Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты Народная правда

№ 8 (168) 2020 г.

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Пройдёт в Нижнем Новгороде 17-18 октября. Приглашаются все сознательные рабочие.

РКР проходит в непростое время – мировой кризис, усугублённый пандемией и беспощадной к экономике борьбой с ней. В братской стране Белоруссии прямо сейчас проходит попытка государственного переворота, целью которого является прямое подчинение Белоруссии мировому пахану – США.

Рабочая партия России постоянно разъясняет рабочим Белоруссии, что не нужно выступать за интересы буржуазии, хоть американской, хоть белорусской или российской.

Борьба рабочих должна преследовать только и исключительно интересы рабочих.

Насущные интересы рабочих – это улучшение условий труда, а именно:

- сокращение рабочего дня до 6 и менее часов,
- с повышением заработной платы до уровня стоимости товара рабочая сила и выше,
- а также ликвидация системы срочных трудовых контрактов, которая стреноживает рабочих.

Коренные интересы рабочих – это восстановление государства диктатуры пролетариата, которое исчезло только временно и только в странах бывшего СССР.

Путь здесь один: через боевые профсоюзы, через борьбу за прогрессивные коллективные договоры, через забастовочные комитеты на предприятиях сформируется сплочённый рабочий класс, способный вести всех угнетённых к обществу без угнетения и эксплуатации. Именно борьбе за рабочие боевые профсоюзы посвящён РКР.

В повестку дня осеннего РКР предложены следующие вопросы:

- Завоевание рабочим профсоюзом большинства трудового коллектива. Докладчики рабочие Федин А. А., Гордевнин М. В., Гиль П. Ю.
- Развитие взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России. Докладчики рабочий Шилов Д. Ю., инженер Иванюк А. С.
- Борьба за улучшение условий труда с учетом проведения СОУТ. Докладчики рабочие Горбушкин С. А., Кальвит В. В.

На заседание РКР приглашаются:

Представители инициативных групп рабочих, стачкомов, забастовочных и профсоюзных организаций производственных предприятий.

Делегирование подтверждается:

Выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих не менее 5 человек, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома.

Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса.

Полная стенограмма будет опубликована в газете «Народная Правда», на каналах YouTube Фонда Рабочей Академии и Лен.ру, на сайтах ФРА и страницах Вконтакте.

За подробностями и советами о делегировании обращайтесь:

- по телефону 8 (908) 235-83-36
- e-mail: avzolotov2@gmail.com
- и fra-len@mail.ru

Редакция

ВЫЖИМКА ИЗ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «НЕФАЗ»

Газета публикует выжимку из проекта прогрессивного коллективного договора работников ПАО «НЕФАЗ».

Создание инициативной группой проекта колдоговора, пропаганда и агитация за него в коллективе, объединение передовых рабочих в профсоюз и забастовочный комитет позволяет набрать критическую массу: такое количество организованных рабочих, которое способно выставить серьёзные требования хозяину и защитить их.

Но не голодовкой, не слезами и мольбами, а единственным действенным способом: остановкой производства.

Если ты один или вас мало, ничего вы не остановите, хозяин и не почувствует вашего подвига. А вот если вас много, столько, что отказ от работы, забастовка, приостановка работы тут же тормозит весь производственный процесс и больно бьёт хозяина по карману, вот тогда он встречает равную или большую силу. И только тогда возможны переговоры и компромиссы, неизбежные на любых торгах, в пользу трудящихся.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОГРЕССИВНОМ ПРОЕКТЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «НЕФАЗ»

1. Установить дополнительные перерывы для отдыха в каждый час работы при следующей температуре воздуха в рабочем помещении:
   - 15 минут при t° 28–29°С;
   - 20 минут при t° 29–30°С;
   - 30 минут при t° от 30°С.
2. При превышении температурного режима обеспечение отфильтрованной питьевой водой (температура воды: 10–15°С) не менее 5 литров в рабочую смену на одного человека
3. В период распространения инфекционных заболеваний: работникам с хроническими заболеваниями предоставляется срочный оплачиваемый отпуск на 5 дней, каждый работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и проходит тестирование на наличие заболевания за счёт работодателя.
4. Запрет сверхурочных работ и ненормированного рабочего дня.
5. Установление минимальной оплаты труда на предприятии – 50 тысяч рублей в месяц.
6. Постоянная часть зарплаты – 80%.
7. Ежеквартальное повышение реального содержания зарплаты на индекс инфляции плюс 2%.
8. Изменение локальных актов, касающихся условий труда и оплаты работников, только с согласия профкома.
9. Бесплатная доставка работников предприятия на служебном транспорте КАМАЗ-6282 (электробус). В период высокого риска заражений вирусными заболеваниями ограничить кол-во пассажиров (в одном автобусе не более половины сидячих мест)
10. Составление штатного расписания только по согласованию с профкомом (очень важно для ухода от скользящего графика)
11. Сокращение рабочего дня:
    - для работающих по графику 2/2 – смена 8 часов;
    - для работающих по графику 5/2 – смена 6 часов.
12. Проведение СОУТ при участии профсоюза.
13. Увольнение только по согласию профсоюза.

Координаторы:

Кынтэрец Андрей Николаевич (8-917-508-00-20)

Кошкина Полина Сергеевна (8-912-748-09-44)

Союз рабочих Нефтекамска: https://vk.com/club169936444

О РОЛИ РАБОЧИХ В ПАРТИИ

Владимир Ильич стал вождём рабочего класса, впервые в истории совершившего Советскую революцию, и завоевал непререкаемый авторитет у рабочих всего мира потому, что отстаивал руководящую роль рабочих в партии рабочего класса.

Выступая на III съезде партии, Ленин говорил: «Я очень сочувствовал бы тому, чтобы в составе наших комитетов на каждых 2-х интеллигентов было 8 рабочих. Если совет, высказанный в литературе, – по возможности вводить рабочих в комитеты, – оказался недостаточным, то было бы целесообразно, чтобы такой совет был высказан от имени съезда. Если вы будете иметь ясную и определённую директиву съезда, то вы будете иметь радикальный способ для борьбы с демагогией: вот ясная воля съезда».

Словно предвидя уловки нынешних демагогов, якобы согласных с руководящей ролью рабочих в партии, но отрицающих её в первичных партийных организациях, а, следовательно, и в партии, Владимир Ильич в 1905 году писал: «На III съезде партии я выражал пожелание, чтобы в комитетах партии приходилось, примерно, 8 рабочих на 2 интеллигентов. Как устарело это пожелание! Теперь надо желать, чтобы в новых организациях партии на одного члена партии из социал-демократической интеллигенции приходилось несколько сот рабочих социал-демократов».

Вот образец отношения В. И. Ленина к руководящей роли рабочих в партии рабочего класса!

А. В. Золотов, сопредседатель Организационной комиссии ЦК РПР

ПРОФСОЮЗ, ПАРТИЯ, СОВЕТ

Слабость рабочих – в разобщённости: каждый сам за себя, каждый выживает поодиночке.

Сила работодателя – в организованности: у него есть власть и законы, которые принимаются в его интересах.

Картина такова: низкая зарплата, работа без выходных, нет нормального инструмента и постоянный прессинг начальства. А ещё: кредит, ипотека и страх безработицы. Выход только в организованной борьбе за свои интересы: сокращение рабочего дня, повышение зарплаты не меньше чем до стоимости товара рабочая сила, улучшение условий труда.

Профсоюз

Для достижения целей сначала нужно соединиться в профсоюз и начать борьбу за прогрессивный коллективный договор. Что такое профсоюз? Это коллектив рабочих, которые совместно борются за общие интересы, а не билетики на ёлку раздаёт.

Есть два пути: первый – когда нет профсоюза, надо его организовать; второй – переизбрать профком, назначить туда рабочих с возможностью отзыва в любой момент.

Партия

«Зачем партия?» – спросите вы. Их же так много: «единороссы» и прочие. Но эти партии отстаивают интересы капиталистов. А рабочим нужна своя партия, которая закалена дисциплиной, имеет идеологию, построенную на научном мировоззрении, и где сами рабочие принимают решения.

Работодатель окружён специалистами. Их знания используются для поддержания эксплуатации. У рабочих, в противовес таким «учёным специалистам», есть передовая наука – научный социализм. Буржуазия боится эту науку, как огня, ведь она последовательно доказала ее никчемность. Её холуи много лжи и грязи льют на неё.

Рабочая партия – это такая партия, в которой рабочие учатся своей передовой науке – научному социализму – для того, чтобы победить в борьбе с классом работодателей – буржуазией.

Совет

У работодателей есть не только партии, но и государство. Все решения по налогам, пенсионной реформе, повышению тарифов и цен, штрафам и запретам на рыбалку нужны для набивания карманов ненасытной буржуазии. Такие законы принимаются в Государственной Думе и местных «парламентах».

Для того, чтобы остановить произвол чиновников и работодателей, рабочим разных предприятий города необходимо создать единый орган государственного управления – Совет, в который забастовочные комитеты фабрик и заводов изберут своих депутатов.

В отличие от «думы» депутата Совета можно отозвать решением забасткома в любой момент. Отозвать же зарвавшегося думца невозможно!

Чтобы сохранить здоровье, прокормить детей, не остаться на улице без работы – соединяйтесь в профсоюзы, вступайте в партию, организуйте Совет!

Р. Ф. Вахитов, РПР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-911-933-49-20 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Казань
+7-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
+7-908-831-03-36 Котенев В. Ю.

КАК РАБОТАТЬ НА НЕФАЗЕ

Полвека назад в ноябре 1977 года в г. Нефтекамск Башкирской АССР вышел приказ № 343 «О вводе в эксплуатацию завода по производству автосамосвалов». «Считать введённой в эксплуатацию первую очередь завода по производству автосамосвалов, г. Нефтекамск Башкирской АССР, производственной мощностью 10 000 автосамосвалов в год», – говорилось в этом приказе.

10 000 автосамосвалов в год! Для этого требуется тысячи рабочих рук, десятки инженерных умов, высокоточное автоматизированное оборудование. 18 декабря 1978 года был собран 10-тысячный автосамосвал «КамАЗ-5511». 20 декабря 1979 года с конвейера сошёл 30-тысячный автосамосвал «КамАЗ-5511». Современным эффективным дезорганизаторам производства такое и не снилось.

В 2002 году предприятию не хватает возможностей обеспечить завод современным отечественным оборудованием, и, вместо модернизации и внедрения новых разработок, на заводе «в октябре 2002 года сдана в эксплуатацию вторая очередь автобусного производства с уникальным лакокрасочным комплексом производства Германии». А проектная мощность в этом же году составила 1000 автобусов в год.

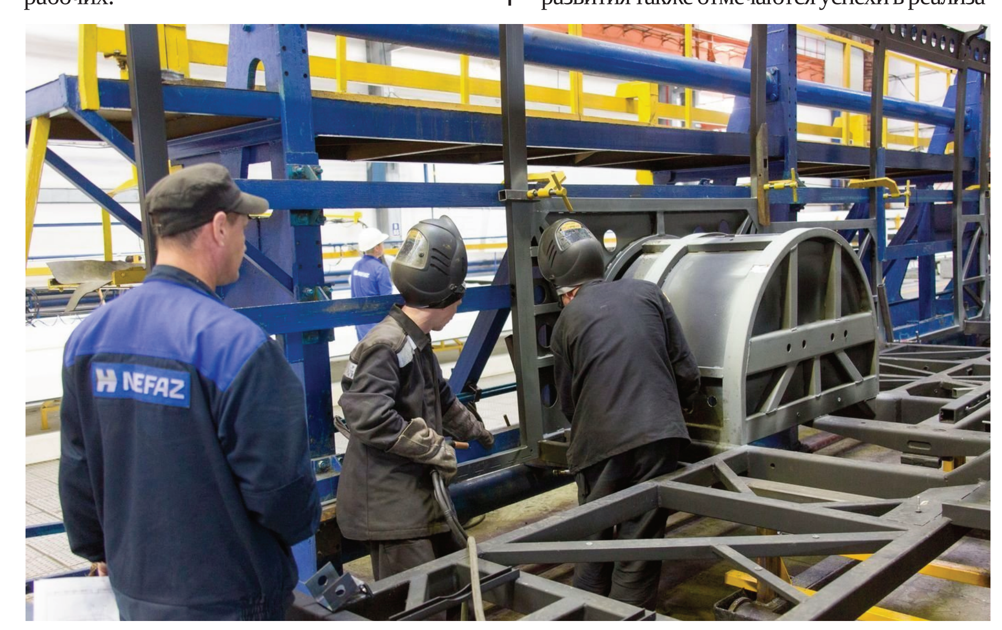
Сократилось количество рабочих и инженеров. Увеличился административный отдел и отдел продаж, потому что сегодня мало произвести, надо ещё найти способ реализации. Но до показателей 70-х годов даже близко не дошли.

При капитализме рабочая сила становится товаром, следовательно рабочие заинтересованы продать свою рабочую силу подороже, а покупатели-капиталисты, само собой, купить её подешевле. Именно поэтому рабочему постоянно урезают зарплату, производят оптимизацию, сокращают персонал. Так, согласно статье из газеты «Коммерсантъ», в 2014 году на предприятии было сокращено 1000 человек. Выручка, конечно же, снизилась на 12%, но чистая прибыль удивительным образом скакнула аж в 30 раз.

Тем, кто остался на предприятии, планомерно сокращают зарплату, утверждая, что «сейчас кризис», «денег нет», «мы вас понимаем, но и вы нас поймите», «придётся получать меньше, но можно оставаться и поработать сверхурочно». Так постепенно рабочим вводят 12 часовой рабочий день. Таким образом, двое рабочих, согласившихся поработать сверхурочно, двенадцать часов, то есть ещё четыре часа сверху, сами того не подозревая, увольняют третьего, кому эти 4 + 4 = 8 часов принадлежали. Чем меньше людей, тем меньше издержки на зарплату, а эксплуатация больше.

Работодатель вообще будет не против, если рабочие будут работать бесплатно. Кроме того, будет максимально экономить на технике безопасности, на оборудовании, на специальной оценке условий труда (СОУТ). Рабочие НефАЗа на своей шкуре, изо дня в день, из года в год чувствуют это.

В июле этого года стояла аномальная жара. Температура воздуха поднималась до 45°C. В цехах же до 41°C. Согласно требованиям СанПиНа при температуре 30°C и более рабочий день не должен превышать 5 часов. За нарушение требований охраны труда, включая СанПиНы, может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф на организацию – от 50 до 80 тыс. руб. По словам рабочих, соблюдение этих требований полностью нарушалось. Не выдавалась вода, не обеспечивалось охлаждение рабочих мест, не сокращался рабочий день. В некоторых цехах отключили «часы-термометры». После появления постов в соц. сетях, администрация завода засуетилась и стала выдавать воду. Один баллон 0.5 л на три дня (!). Как всегда, не решив проблему на корню, администрация просто стремится успокоить негодующих рабочих.



Есть ещё одна насущная проблема на заводе. Вспышка короновирусной инфекции. Всё, как везде: вопиющее нарушение санитарных норм и требований, нет обеспечения средствами безопасности (рабочие сами должны покупать маски и т. д.), нет сокращения рабочего дня, чтобы сократить время присутствия рабочего в заражённой среде (например, в столовой есть необходимость маски снимать), нет доплат по зарплате за то, что человек жизнью рискует, работая во время вспышки эпидемии. Зато администраторские холуи бегают по цехам и на видео записывают «нарушение масочного режима», рабочих штрафуют.

На предприятии существует профсоюз (его деятельность, полезность, мы подробнее разберём ниже). Вообще изначально профсоюз или профессиональный союз – это союз работников, связанных одной профессией, которые отстаивают свои интересы на предприятии.

Боевой профсоюз – это и есть сами рабочие!

Работодателю не выгодно иметь профсоюз, который будет с ним бороться, и он создаёт свой, «карманный» или «жёлтый» профсоюз, выражающий его интересы. Такой профсоюз будет помогать отдельным послушным личностям, проводить конкурсы, поздравлять с праздниками и кричать во всеуслышание, что он стоит на стороне рабочих. Это их первоочередная задача – показывать, как они изо всех сил помогают трудящимся.

Истинная задача такого профсоюза – отвлечь, успокоить, отвести рабочего от борьбы и предложить немножко потерпеть. На НефАЗе как раз такой профсоюз. Он не борется за коренные и насущные интересы рабочих. Он не борется за улучшение условий труда рабочих. И, как говорится, если ты не за рабочих, значит ты – за работодателя, третьего не дано.

ХОЗЯИНА РАБОЧИЕ НЕ ВОЛНУЮТ

Заслуживает отдельного внимания текст из годового отчёта ПАО «КАМАЗ»: «в Годовом отчёте есть указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, в соответствии с которым Компания стремится осуществлять свою деятельность»

26 июня информагентство ТАСС в рамках отчёта по этому договору опубликовало новость с заголовком: «Россия достигла цели ООН по ликвидации крайней нищеты». Там же сказано: «В добровольном национальном обзоре России по выполнению Целей устойчивого развития также отмечаются успехи в реализации второй цели по ликвидации голода». Тем временем уровень безработицы в России достиг максимума за 8 лет.

Несоответствие деклараций и реальности капиталистов не беспокоит. Сущность капиталиста – капитал (самовозрастающая стоимость), объединяться с ними не нужно, у них нет совести. Рабочим необходимо соединяться с рабочими и коллективно бороться за свои интересы. Значит:

- Только вы можете бороться за свои требования. Только вы можете создать боевой профсоюз и работать в нем.
- Сокращение рабочего дня – это улучшение вашей жизни. Вы вырабатываете свою зарплату за 1-2 часа, а всё остальное время дарите работодателю.
- Судьба вашего производства в ваших руках. Вы можете сами создать профсоюз, действующий в Ваших интересах. Работодателю об этом говорить не нужно. Когда в профсоюзе будет большинство трудового коллектива, можно начинать коллективные трудовые переговоры за перечисленные требования.

Все пункты соответствуют законодательству РФ. Борьба за прогрессивный коллективный договор требует объединения работников. Все действия будут проходить в рамках ТК РФ.

КАКОВА СТЕПЕНЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ?

Узнаем степень эксплуатации рабочего капиталистом на ПАО «Камаз», производственной площадкой которого выступает ПАО «НефАЗ».

Для этого мы вычислим норму прибавочной стоимости. Узнаем, сколько времени рабочий работает за зарплату, а сколько – на хозяина.

Воспользуемся формулой из книги «Капитал» К. Маркса: **m’ = m/v**, где

m’ – норма прибавочной стоимости;

m – сама прибавочная стоимость, безвозмездно присвоенная капиталистом;

v – переменный капитал, то есть зарплата.

Данные будем использовать из годового отчёта ПАО «Камаз» за 2019 год:

п. 7.5.1 «Общая информация о сотрудниках», списочная численность рабочих составляет 23 098 человек.

п. 7.5.4 «Вознаграждение персонала», средняя заработная плата 41 366 рублей (на 8% выше 2018 г.). Это средняя температура по больнице, рабочим платят сильно меньше, а начальству многократно больше.

Теперь можно вычислить переменный капитал:

v=23 098чел.*41 366руб.*12мес.=11 466млн.руб.

Для вычисления прибавочной стоимости из той же книги воспользуемся формулой:

m = W - (c + v), где

W – стоимость всего произведённого товара, то есть выручка, по данным приложения 4. «Консолидированный отчёт о прибылях и убытках за 2019») составила 190 422 млн.руб.;

c – постоянный капитал, то есть средства производства, исходя из «Примечаний к консолидированной финансовой отчётности на 31 декабря 2019 г.», а именно п. 28 «Расходы по элементам затрат», видим, что себестоимость материалов и комплектующих составила 122 694 млн. руб., амортизация основных средств – 4 386 млн. руб.

Всего: 122 694 млн.руб. + 4 386 млн.руб. = 127 080 млн.руб.;

v – переменный капитал;

m – прибавочная стоимость.

Таким образом, в миллионах руб.:

m = 190 422 - (127 080 + 11 466) = 51 876

ИТОГО (в миллионах):

m’ = 51 876 / 11 466 = 4,52 или 452%

То есть, на одну единицу времени работы рабочего на себя приходится 4,52 единицы времени работы на капиталиста.

Применительно к 8-часовому дню получим:

(8 / 5,52 = 1,45) или **87 минут рабочий работает на себя, и 6 часов 33 минуты – на буржуя**.

Для 12-часового:

(12 / 5,52 = 2,17) или 2 часа 10 минут – рабочий работает на себя.

«ЖЁЛТЫЙ» ПРОФСОЮЗ НАБИВАЕТ КАРМАН

Коллективный договор в п.6 гласит: «Работодатель и профсоюзный комитет завода договорились о приоритете жизни и здоровья работников по отношению к производственной деятельности предприятия».

Общий доход профсоюза за 2019 г. составил почти 29 млн. руб., 35% из которых ушло в вышестоящие профсоюзные органы. Получается, что 10 млн. ушло в чужой карман, незнакомым вам людям, которые наживаются на вас и не отстаивают ваши интересы. Жёлтый профсоюз предоставляет нескольким десяткам человек ссуды, вместо того, чтобы обеспечивать реальный рост зарплаты рабочих и бороться за улучшение условий труда.

Всю стоимость создают рабочие, потому что только рабочие непосредственно создают все материальные блага мира. Не работодатель вас кормит, а вы его.

СПРАВКА

ПАО «НЕФАЗ» формально является дочерним предприятием ПАО «КАМАЗ» (владеет 50,02% НефАЗа).

На практике оно выступает лишь как отдельная производственная площадка, поэтому и следует их воспринимать как одно целое.

По данным на декабрь 2019 г. ПАО «КАМАЗ» владеют:

- 47,1% – Государственная корпорация «Ростех»;
- 23,54% – ООО «Автоинвест» (бывшая Avtoinvest Limited Кипр);
- 15,00% – Daimler Truck AG ;
- 14,36% – другие отдельные физлица.

Все материалы этой полосы подготовили члены Рабочей партии России
А Н. Кынтэрец, П. С. Кошкина,

общественное объединение

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ



**КАЛЬВИТ
ВАЛЕНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ**

**электромонтёр
АО «Саровская электрогенерирующая компания»,
член Центрального Комитета
Рабочей партии России**

ВИДЕООБРАЩЕНИЕ ПО ССЫЛКЕ:



ТЕЛЕФОН: +7 (908) 235-83-36

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ,

это – наше общее дело,

вступайте в Рабочую партию России!

ОБРАЩЕНИЕ К ИЖОРСКИМ РАБОЧИМ

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Вас обманывают и пытаются удалить с ВАШЕГО рабочего места.
Собственники средств производства принуждают вас подписывать заявление на увольнение по соглашению сторон, угрожая, в противном случае, «ГОЛЫМ окладом».
Если вы хотите сохранить рабочее место за собой:

1. НЕ пишите заявлений, НЕ подписывайте соглашений

2. Откажитесь от сверхурочных

3. Работайте по правилам

Прибыль собственников средств производства полностью зависит от ВАС.
Следовательно, выдвигайте свои требования:

1. Прогрессивный Коллективный договор вместо срочного и индивидуального

2. 6-ти часовой рабочий день и 30-часовая 5-тидневная рабочая неделя вместо работы сверхурочно и в выходные дни

3. Для организации БОРЬБЫ за свои насущные интересы обращайтесь в Инициативный Комитет Совета Рабочих Ижорских заводов

4. Создавайте боевой профсоюз, забастовочный комитет и ячейку Рабочей партии России на заводе.
Победоносная борьба рабочих без своей рабочей партии невозможна!

5. Делегируйте передовых рабочих на Российский Комитет Рабочих в Нижний Новгород.

Д. О. Назаров, РПР,
Инициативный Комитет Совета Рабочих Ижорских заводов,
т. +7 (952) 217-24-43

НАПРАВЛЕНИЕ НА ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Сопредседателю

Российского комитета рабочих В. В. Кальвиту

Мы, ниже подписавшиеся рабочие ________________________________

____,
(наименование предприятия, завода, организации)

направляем нашего товарища ________________________________

____
(полное Имя Фамилия Отчество, специальность)

делегатом на заседание Российского комитета рабочих от нашего коллектива.

/_____/ ___________ 2020 года
(Дата)

Имя Фамилия Отчество	Специальность	Подпись

ЦЕНА ВОПРОСА. ВЛАДИВОСТОК, МАЙ 2020

Чтобы общество развивалось, а не деградировало, необходимо, чтобы развивались те, кто своим трудом создаёт основу жизни общества, - материально производительные работники. Для развития нужны здоровая пища, отдых и спорт, трое детей (минимум воспроизводства населения), нормальная гигиеническая обстановка.

Ждать от государства капиталистов обеспечения этих условий – наивно. Стало быть, ответственность за развитие страны и общества лежит исключительно на самих работниках. Задача, которая стоит перед ними, требует силовых решений, а силой обладает только организованный решительный коллектив.

Так создадим же такие коллективы!

Наш корреспондент М. Левша, АО «Центр судоремонта «Дальзавод», рассчитал минимум заработной платы, обеспечивающий эти условия. Мы приводим полностью его расчёт.

К. Ф. Старцева, РПР

Таблица «Стоимость товара рабочая сила для г. Владивосток, данные за 2020 год»

	Статья расходов	Цена	Количество (25 лет, 300 месяцев)	Сумма за 25 лет, руб.	В месяц, руб.
1.	**Жилье**				
	Квартира 100 м²	13 000 000,00 ₽	1,00	-	
	Первый взнос (20%)	2 600 000,00 ₽	1,00	-	
	Сумма кредита	10 400 000,00 ₽	1,00	-	
	Ежемесячная выплата (25 лет / ипотека 8,9%) (ипотечный калькулятор онлайн)	86 565,35 ₽	300,00	**25 969 605,00 ₽**	86 565,35 ₽
	Стоимость квартиры после всех выплат (стоимость с ипотекой + первоначальный взнос)	28 569 605,00 ₽		**28 569 605,00 ₽**	
	Страхование жизни и здоровья заёмщика (минимальная страховка) 6 000 руб. х 25 лет	6 000,00 ₽	25,00	150 000,00 ₽	500,00 ₽
	Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 раза), в т.ч.:				
	стоимость работ (рыночная стоимость услуг по ремонту - 11250 руб./м2)	1 125 000,00 ₽	-		
	ориентировочная стоимость материалов и приборов	1 293 750,00 ₽	-		
	итого:			28 719 605,00 ₽	95 732,02 ₽
	Оплата коммунальных услуг, руб./мес.	14 000,00 ₽	300,00	4 200 000,00 ₽	14 000,00 ₽
	Затраты на приобретение культурно-бытовой техники (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т.п.)				
	Затраты на приобретение 5 компьютеров + мобильные телефоны	60 000,00 ₽	5,00	300 000,00 ₽	1 000,00 ₽
	Затраты на покупку мебели				
	кухня	200 000,00 ₽	2,00	400 000,00 ₽	1 333,33 ₽
	спальная родителей	100 000,00 ₽	2,00	200 000,00 ₽	666,67 ₽
	гостинная	200 000,00 ₽	2,00	400 000,00 ₽	1 333,33 ₽
	детские комнаты	100 000,00 ₽	3,00	300 000,00 ₽	1 000,00 ₽
	Затраты на приобретение бытовой техники				
	Холодильников	45 000,00 ₽	2,00	90 000,00 ₽	300,00 ₽
	Стиральных машин	25 000,00 ₽	2,00	50 000,00 ₽	166,67 ₽
	Телевизоров	75 000,00 ₽	2,00	150 000,00 ₽	500,00 ₽
	Посудомоечных машин	30 000,00 ₽	2,00	60 000,00 ₽	200,00 ₽
	Кухонных плит	40 000,00 ₽	2,00	80 000,00 ₽	266,67 ₽
	Затраты на покупку кухонных принадлежностей	90 000,00 ₽	3,00	270 000,00 ₽	900,00 ₽
	Затраты на покупку ванных и туалетных принадлежностей	30 000,00 ₽	25,00	750 000,00 ₽	2 500,00 ₽
	Затраты на приобретение и содержание дачного участка пригород Владивостока: 4 000 000 руб. (участок) + 1 500 000 руб. (дом)	5 500 000,00 ₽	1,00	5 500 000,00 ₽	18 333,33 ₽
	всего жилье:			**41 469 605,00 ₽**	138 232,02 ₽
2.	**Питание**				
	Затраты на питание дома	25 000,00 ₽	300,00	7 500 000,00 ₽	25 000,00 ₽
	Затраты на питание вне дома	15 000,00 ₽	300,00	4 500 000,00 ₽	15 000,00 ₽
	всего питание:			**12 000 000,00 ₽**	40 000,00 ₽
3.	**Образование**				
	Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) 3 ребёнка х 3 года х 3 000 руб./мес.	243 000,00 ₽	1,00	243 000,00 ₽	810,00 ₽
	Отдельные выплаты при обучении троих детей в школе 3 ребёнка х 11 лет х 7 000 руб./мес.	231 000,00 ₽	1,00	231 000,00 ₽	770,00 ₽
	Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях 3 ребёнка х 6 лет х 200 000 руб./год.	4 500 000,00 ₽	1,00	4 500 000,00 ₽	15 000,00 ₽
	Затраты на приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплату интернета и мобильной связи, в т.ч.:	-	-		
	сотовая связь	1 225,00 ₽	-		
	интернет/ТВ	1 000,00 ₽	-		
	книги (1 книга в месяц на члена семьи)	1 250,00 ₽	-		
	прочее (10%)	695,00 ₽	-		
	итого:	4 170,00 ₽	300,00	1 251 000,00 ₽	4 170,00 ₽
	всего образование:			**6 225 000,00 ₽**	
4.	**Отдых**				
	Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путёвке (30 000 руб. х 5 человек) х 25 лет	150 000,00 ₽	25,00	3 750 000,00 ₽	12 500,00 ₽
	Затраты на семейные праздники, включая подарки (10 тыс. руб на члена семьи)	50 000,00 ₽	25,00	1 250 000,00 ₽	4 166,67 ₽
	Затраты на свадьбы детей 500 000 руб. х 3	500 000,00 ₽	3,00	1 500 000,00 ₽	5 000,00 ₽
	Затраты на посещение театров, музеев, концертов (1 раз в месяц 500 руб билет х 2 члена семьи)	1 000,00 ₽	300,00	300 000,00 ₽	1 000,00 ₽
	всего отдых:			**6 800 000,00 ₽**	22 666,67 ₽
5.	**Одежда/здоровье**				
	Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную (75000 в год на 1 члена семьи)	375 000,00 ₽	25,00	9 375 000,00 ₽	31 250,00 ₽
	Затраты на страхование троих детей до 20 лет				
	Оплата медицинских услуг (в том числе стоматологические услуги) 40 тыс в год на 1 члена семьи	200 000,00 ₽	25,00	5 000 000,00 ₽	16 666,67 ₽
	Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств				
	Плата за оздоровительно-физкультурные услуги				
	Затраты на приобретение спортивного инвентаря				
	всего здоровье:			**14 375 000,00 ₽**	47 916,67 ₽
6.	**Транспорт**				
	Затраты на пользование общественным транспортом (метро, трамвай, троллейбус, автобус, маршрутка)				
	Затраты на приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля за 25 лет) 1 500 000 руб. х 4 одновременно используются 2 автомобиля	2 000 000,00 ₽	4,00	8 000 000,00 ₽	26 666,67 ₽
	Страховка, налоги на автомобиль (КАСКО+ОСАГО+налог) (50 000 руб. + 10 000 руб. + 5 000 руб.) х 2 авто х 25 лет	130 000,00 ₽	25,00	3 250 000,00 ₽	10 833,33 ₽
	Эксплуатационные расходы на автомобиль, в т.ч.:				
	на бензин (пробег 20 000 км в год / расход 10 л на 100 км)	100 000,00 ₽	25,00	2 500 000,00 ₽	8 333,33 ₽
	на техническое обслуживание автомобиля (включая 1 комплект резины в 4 года)	50 000,00 ₽	25,00	1 250 000,00 ₽	4 166,67 ₽
	на автостоянку	5 000,00 ₽	25,00	125 000,00 ₽	416,67 ₽
	всего транспорт:			**15 125 000,00 ₽**	50 416,67 ₽
7.	**Затраты на погребение умерших родителей (300 000 руб. х 4)**	100 000,00 ₽	4,00	**400 000,00 ₽**	1 333,33 ₽
8.	**Общие затраты**			**96 394 605,00 ₽**	**321 315,35 ₽**
	С учётом отчисления в негосударственный пенсионный фонд (накопления) для обеспечения нормальной жизни в старости от 5%, + НДФЛ 13%	-	-	-	**379 152,11 ₽**
	Если в семье работает не один из родителей, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость одного из родителей составит не 25, а 25 – 3х3 = 16 лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо полученную ранее величину стоимости рабочей силы работающих членов семьи разделить на величину 1+16/25=1,64	-	-	-	**231 190,31 ₽**

М. Левша, АО «Центр судоремонта «Дальзавод»

КРАСНОЕ РАДИО

Слушайте нас! Пишите нам!

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности.

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio



В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ



Приложение для Android

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99,
(921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Вёрстка выполнена в открытой бесплатной программе Scribus

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» № 7 (222)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 30000
Заказ № 22209
Номер подписан 13:15 21.09.2020 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44